



Årsmøte 2022
Steinkjer Fotballklubb

Mandag 14.03.21 18:00
Sted: Auditorium Steinkjerhallen

Agenda og saksdokumenter gjøres tilgjengelig på idrettslagets internettside senest én uke før årsmøtet



Sakliste

Sak 1/22	Åpning
Sak 1.b/22	Godkjenne de stemmeberettigede.
Sak 2/22	Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden.
Sak 3/22	Velge møteleder, referent samt 2 medlemmer til å underskrive protokoll.
Sak 4/22	Behandle årsberetning.
Sak 5/22	Behandle regnskap og revisjonsberetning.
Sak 6/22	Behandling av forslag og saker
Sak 7/22	Fastsette medlemskontingent og treningsavgifter
Sak 8/22	Fastsette klubbens hoveddugnad
Sak 9/22	Vedta styrets forslag til budsjett for 2022
Sak 10/22	Klubbens organisasjonsplan
Sak 11/22	Orienteringssaker 10 a: Informasjon fra styreleder 10 b: Klubbhåndboka og Sportsplan 10 c: Steinkjeralliansen
Sak 12/22	Valg av revisor
Sak 13/22	Valg
Sak 14/22	Utdeling av Jens Rosenlund minnepokal Avslutning av årsmøtet



Sak 1.b/22 GODKJENNE DE STEMMEBERETTIGEDE

**SAK 2/22 GODKJENNE INNKALLING, DAGSORDEN OG
FORRETNINGSORDEN**

Styrets tilrådning:

Årsmøtet godkjenner innkalling, dagsorden og forretningsorden slik den foreligger

Forslag til forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av en dirigent som velges av årsmøtet.
2. Det velges referent til å føre protokoll fra årsmøtets forhandlinger.
3. I protokollen innføres forslag, talere, avstemningsresultat og vedtak.
4. Årsmøtedeltagere som ønsker ordet i debatten skal tilkjenne dette ved å gi tegn til dirigenten.
5. Årsmøtedeltagerne og styrets medlemmer kan ta ordet to ganger i samme sak.
6. Styrets leder og sakens fremlegger/forslagstiller kan ta ordet ubegrenset antall ganger.
7. Dirigenten kan foreslå begrensning av taletid hvis dette anses nødvendig av hensyn til møteavviklingen.
8. Når det fremsettes forslag om strek, skal nye talere gis anledning til å tegne seg før strek settes.
9. Nye forslag kan ikke fremmes etter at det er vedtatt å sette strek.
10. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang med høyst ett minutt taletid.



SAK 3/22 VELGE DIRIGENT, REFERENT SAMT 2 MEDLEMMER TIL Å UNDERSKRIVE PROTOKOLL

Forslag til vedtak

Hermod Fledsberg som velges som dirigent på Årsmøtet

..... og velges til å underskrive protokoll

SAK 4/22 BEHANDLE ÅRSBERETNING FOR 2021

Styret 2021:

Verv	Navn
Styreleder	Hermod Fledsberg
Nestleder	Torbjørn Aas
Styremedlem	Thomas Møller
Styremedlem	Elisabeth Erle
Varamedlem	Erik Sakshaug
Styremedlem	Veronica vik Olsen
Møtedeltakelse fra veteranlauget	Rune Hallstrøm

Styret har avholdt 15 styremøter.

Klubben har pr 31.12.2021, 374 aktive medlemmer, totalt 627 medlemmer.



GENERELT:

Styret har avholdt 15 styremøter i løpet av året. Leder sportslig utvalg Veronica Vik Olsen har møtt i styret, etter at leder Topp trakk seg fra sitt verv i juni 2021.

Styret er godt fornøyd med aktivitetsnivået og de sportslige resultatene, og ønsker å takke små og store utøvere, trenere, lagledere, foreldre, ansatte og alle frivillige i ulike verv som har stått på gjennom hele året.

Økonomisk leverer klubben et positivt resultat som styret er tilfreds med.

Gjennom 2021 ble det iverksatt flere kostnadsreducerende tiltak, ettersom den forventede åpningen av aktiviteter og kamper ble utsatt flere ganger i løpet av året.

Vi fikk først i oktober 2021 svar på vår søknad om covid-kompensasjonspakke. Kompensasjonen til SFK for 2021 endte på kr 1.050.000, -, som klubben skal være godt fornøyd med.

Styret har pekt ut noen områder som ekstra viktige i året som kommer:

- Styret ønsker å klargjøre og tydeliggjøre organiseringen av klubben, slik at det legges til rette for godt samarbeid og gode beslutningsprosesser.
- For det andre vil det bli ytterligere satsning på trenerutvikling, samt økt fokus på å rekruttere dommere.
- Og for det tredje vil vi fokusere på økte inntekter, og en forutsigbar økonomisk ressursituasjon for klubben.

Som påpekt av forrige styret, vil klubbhuset bli opprustet i løpet av våret 2022, som vil legge til rette for økt bruk og trivsel for spillere, ansatte og tillitsvalgte.

ÅRSRAPPORT HERRE TOPP

I februar 2020 ble det samlet ca. 50-60 ihuga SFK- supportere i Trønder-Avisas lokaler. Her ble bl.a. kursen for «nye Steinkjer» staket ut. «Treningskultur» ble lansert som et overordnet prinsipp for at SFK igjen skulle ta steget opp i seriesystemet, samt utvikle spillere til aldersbestemte landslag. Nå to år etter (mars 2022) vant både gutter 16 og gutter 19 sine kvalifiseringspuljer til 0-divisjon og skal spille på høyeste nivå denne sesongen. Videre skal klubbens flaggskip spille i tredjedivisjon etter at A-laget gikk ubeseiret gjennom fjorårets sesong og slo Levanger over to spennende kvalifiseringskamper.

Hovedtrener Mattias Nylund, assistenttrener Anders Brenne og keepertrener Morten Westvik gjorde en glimrende jobb gjennom hele sesongen og la til rette for at spillerne tok viktige steg individuelt og som lag.

Samtidig ønsker jeg å trekke fram andre områder klubben har utviklet seg på gjennom de to siste sesongene. Tidligere klubb- og spillerutvikler Andreas Holmberg kjøpte inn videoanalyse-system og Jon Espen Austmo ble ansatt som videoanalyse-ansvarlig. Å bruke videoanalyse er helt nødvendig i moderne fotball og A-laget benyttet Jon Espen og hans analyser flittig, både i forkant og i etterkant av kampene. Videre har vi fått stablet et idrettsmedisinsk team (IMT) på beina i SFK. Dette arbeidet gjøres 100% på



dugnad. Her gjorde Stig Arthur Hustad, Carl Sæther og Anne-Marthe Bye en fenomenal innsats gjennom hele fjorårssesongen og bidrog markert til at spillerstallen var «spilleklar» gjennom sesongen. Oppmann Ståle Kvaran administrerte laget på en god måte.

Jeg vil også trekke fram fjorårets gutte 16 og gutte 19- lag. Fram til sommeren var Martin Carlson hovedtrener, Truls Aalberg assistenttrener og Lars Erik Bragstad lagleder. Da Martin Carlson flyttet til Narvik tok Markus Aalberg over hovedansvaret som G 16- trener, assistert av Tom Holmen. Skifte av trenersteam på G-16 midt i sesongen gav oss enkelte utfordringer. Gutte-16 spilte i 0-divisjon i fjor og hevdet seg bra. Jan Erik Borg og Tom Holmen var trenere for G 19, og hadde med seg Trond Magne Rapp som oppmann. Laget spilte i 1. divisjon (2. nivå) og spilte flere gode kamper og toppet sin pulje ved sesongslutt. Begge lagene hadde god nytte av det idrettsmedisinske teamet gjennom sesongen.

Et godt samarbeid mellom lagene på herre topp, for eksempel mht spillelogistikk, har vært helt avgjørende for de resultater vi har oppnådd. Vi hadde utfordringer med hensyn til antall spillere. I den sammenheng vil jeg vise til det gode samarbeidet vi fikk til med Sørli. Klubb- og spillerutvikler Andreas Holmberg bidrog direkte opp mot enkelte trenere på herre topp, samtidig som han gjennomførte treninger alene, eller sammen med trenere på G 16 og G 19.

Jeg vil takke trenere og lagledere og alt støttepersonale i SFK som gjorde en fenomenal jobb gjennom en sesong preget av korona-restriksjoner. Når vi sammenligner oss med andre klubber tror jeg SFK som klubb håndterte koronaperioden bedre enn de fleste.

Når det gjelder en mer detaljert lagsbeskrivelse vises det til årsmelding fra hvert enkelt lag på herre topp. Se nedenfor.

Veien videre i SFK

Når dette skrives, har Steinkjer-fotballen fått en gave. Flere i og rundt klubben har jobbet over år for å realisere fotballhall`n i Steinkjer. En slik hall er en nødvendighet, men ikke tilstrekkelig, for å ta Steinkjer-fotballen til nye høyder. Som Mattias skriver i sin årsrapport (se under) mistet vi fem unge spillere til andre klubber i løpet av fjorårssesongen. Når våre mest lovende 16-åringer blir hentet til spill i for eksempel Kristiansund og Skeid, og når tre A-lags-aktuelle siste-års-juniorspillere reiser på skole, militæret og til fotballspill i USA, gi det ringvirkninger. Foran årets sesong har vi mistet ytterligere to 15-16 åringer til Rosenborg. Dette er spillere som blir omtalt som noen av Trøndelags største talenter og er aktuelle for aldersbestemte landslag. Det er selvsagt hyggelig at vi har drevet en god spillerutvikling i SFK gjennom de siste årene, men vi i SFK må ha en strategi for å beholde spillere lenger i klubben. I den forbindelse vil jeg spesielt vise til unge spennende spillere som Sander Myrvold, Ola Lindtner og Ørjan Vandsvik som alle har valgt å spille for SFK kommende sesong, selv om studier og klubber utenfor Steinkjer hadde vært et alternativ.

Noen kjernepunkter i veien videre.

*En god treningskultur må videreutvikles og implementeres i hele klubben. Hovedtrener Mattias Nylund er en viktig pådriver sammen med flere andre. Videre må vi bevege oss fra en treningskultur til en prestasjonskultur.

*Vi må satse massivt på trenerutdanning og trenerrekruttering i årene som kommer.

*Idrettsmedisinsk team må utvikles og profesjonaliseres slik at de er i stand til å yte ytterligere «service» ovenfor flere lag i SFK. Dette gjelder både mht skadeforebygging og ressurstrening.

*Det gode samarbeidet vi har hatt med deler av næringslivet i Steinkjer, både i fjor, men også i år, med hensyn til å skaffe jobber til spillere bør utvikles. Et godt samarbeid mellom fotballmiljøet, utdanningsinstitusjoner og næringslivet er avgjørende for videre sportslig framgang.

*Unge spillere i hele Steinkjer-kommune må få et godt treningstilbud med dyktige trenere i den nye «Salmar- fotballhallen» på Gulbergaunet. Vi må bevege oss bort fra foreldretrenere til mer profesjonelle trenere, også i de yngre årsklassene. Men profesjonelle trenere må komme som et supplement og ikke som en erstatning.

*Gulbergaunet stadion må oppgraderes med hensyn til fasiliteter og klubben må som helhet profesjonaliseres ytterligere.

*Et godt samarbeid med naboklubber er viktig, men like avgjørende er at vi utvikler bilaterale samarbeidsmodeller med klubber lenger opp i divisjonssystemet.

*Men aller, aller viktigst er at vi beholder engasjementet rundt fotballen i Steinkjer, og ikke minst berømme alle som legger ned en fantastisk dugnadsinnsats.



Tore Aune, Sportslig leder Herre TOPP

SFK Herre Senior

2021 var ett väldigt positivt år for SFK herre lag. Inte bara for att vi äntligen fick uppleva ett oppryck på guldbergaunet, utan också for att vi har lyckats få till en treningskultur i laget.

Stotteapparatet har gjort ett bra jobb sammen og lyckats lägga tillrette for spelarna så att dom har haft bra forutsattninger for utvecklats og prestera. Klubben har erjudit bästa möjliga forutsattninger när det gäller resor till kamp, treningsforhold og utstyr for att vi på i herre laget ska kunna göra bra ifrån oss.

Spillerstallen innehöll 26 spelare varav 3 av dom var keeprar.

22 spelare var norske 21 av dom hadde anknypning till Steinkjer og 4 spelare kom från Sverige.

2-3 uker före seriestart mistet vi 5 spelare pga studier og militärer. Dette gjorde att hovedtränare Mattias Nylund fikk bruke sine kontakter og rekruttere 3 spelare från Sverige. (Granit Buzuku var här sedan tidligere) Med hjelp av enstaka personer i næringslivet på Steinkjer blev dette möjligt när klubben fikk hjelp med både jobb og boende till dessa spelare i en tre måneders period.

De tränades 4 treninger/uka under 2021 og laget hadde en måte att spela på som passade laget. SFK van sin pulje rettvis og var de lag som gjorde mest mål og släppte in minst. Efter det ventade ett spennande kval mot LFK 2 som slutade med ett oavgjorde resultat i första kampen og med seger i bortakampen. Dette ledde till de så efterlängtede opprycket for SFK herre lag!

Nu ser vi framemot 2022 og 3.div. Här önskar vi att etablere oss under året og kunna utmana alle lag vi møter i komande kamperna. Vi vet att det ventas mycket tuffere kamper 2022, men det har tränats gott så langt og det är väldigt god stämning og treningsvilja även i årets lag.

I skrivandes stund har laget 17 utespelare og 3 keeprar under kontrakt. Forhoppningsvis förstärks stallen ytterligere under året med 2-3 spelare.

Väl mött på Guldbergaunet!

Mattias Nylund



SFK G19 Junior

Trenere. Jan E Borg, Tom Holmen
Oppmann Trond Rapp.

Antall spillere: ca 22. Noen kom, og noen dro. Åtte stk spillere opp i a-stallen. Kom spillere fra Sørliia som bidrog positivt samt at vi ble en større treningsgruppe, -pluss noen hospitanter.

Treninger: Fire felles treninger i uka pluss skoletrening for de fleste. Godt samarbeid med senior og g-16. Hadde felles treningsgrupper med begge i løpet av sesongen for å få gode grupper i forbindelse med covid.

Kamparena: Halv sesong oppsatt av krets høst i 1 divisjon som g 19 vant.
Intern serie i steinkjer distriktet vårsesongen som g 19 vant.
Var også med i obos cup.

En bra sesong der vi mener at mange spillere tok steg i riktig retning. Covid ble en utfordring denne sesongen også.

Sportslig hilsen
Jan Erik, Trond og Tom.

SFK G-16 (Guttelaget).

Vårsesongen v /Martin Carlson

Trenerteam:

Martin Carlson, Truls Aalberg, Tommy Gulstad (Keepertrener) og Kim Jørgen Malmo (Videoanalyse)
Godt samarbeid i trenerteamet med god fordeling av arbeidsoppgaver.

Spillerstall:

Litt liten spillerstall i treningshverdagen. Treningsvillige spillere som møter på trening og legger ned en god innsats. Hospitering fra G14 for å fylle på i trening og kamp, fungerte godt for de spillerne det gjaldt. Godt treningsutbytte for spillere som tok nivået.

Ble jobbet med å få inn noen spillere gjennom vinteren. Fire spillere fra Sørliia hospiterte, og disse passet godt inn i gruppa men ønsket ikke en overgang før neste sesong (2022).

Treningshverdag:

Som nevnt ovenfor så var spillerne treningsvillige og oppmøtestatistikken var god. Liten spillerstall førte til lite spill på stor flate, noe som også var en utfordring på andre lag og resulterte i at G16 og G19 ble en sammenslått treningsgruppe. Dette fungerte godt, og ga også G16-spilleren god matching i treningshverdagen.

Kamper:

En spesiell vår-sesong grunnet Covid-19 og det ble kun gjennomført en kommunal serie. G16 var påmeldt i den kommunale G19-serien for å få god matching og endte på 2. plass i denne serien, slått av SFK G19. Dette var kamper som ga spillerne god matching når det kom til tempo, selv om vi måtte akseptere at fysikken utgjorde en forskjell i noen av kampene.

Kampene ble filmet og analysert for videre læring ved bruk av Veo.

På slutten av våren spilte vi en turnering i Namsos mot Namsos, Levanger og Verdal. Det endte med seier i finalen mot Verdal på straffesparkkonkurranse. Positiv opplevelse, hvor vi fikk vist at vi hadde jobbet godt på vinteren/våren. Stort pluss for den defensive strukturen, og etter hvert som kampene ble spilt dominerte vi ball i mye større grad mot motstandere som lå lavt i banen.

Utfordringer:

Liten treningsgruppe gjennom vinteren. Løsningen ble å danne en sammenslått treningsgruppe med G19.

Covid-19 var en naturlig utfordring i form av restriksjoner.

Et stort pluss gjennom vårsesongen var samarbeidet mellom G16, G19 og A-laget. Jevnlige og gode



møter hvor man avklarte hospitering, treningsuke og kunne diskutere praktiske og faglige utfordringer.

Høstsesongen v/Markus Aalberg

Trener-leder team:

- Ikke på plass et ordentlig team for G16 ved min ankomst, så ble en del alene med hjelp fra G19 (Tom).
- Kom inn assistenttrener etterhvert i Mats Lillemark, men dette ble for halvveis.
- Oppmann Lars Erik Bragstad fungerte utmerket.
- Samarbeid mellom G16-G19-Senior kunne og skulle vært bedre, spesielt mellom G16 og G19 mtp treningsplanlegging og spillerlogistikk.

Spillere:

- En spennende gjeng med motiverte, treningsvillige og gode spillere.
- En god del skader i spillergruppen gjennom hele høstsesongen, men god dialog med G14 ga et godt samarbeid mtp spillerlogistikk.

Treninger:

- En god del gode treninger, forsøkte å få litt rutine med blant annet restituerende-, mer fysisk krevende- og kampforberedende økter. Dessverre også en del treninger som bar preg av for mange spillere pr trener.
- Kjørte mange treninger (og deler av treninger) sammen med G19. Her er det et kjempepotensial, men krever mer planlegging og samarbeid enn hva som ble utført i høst.

Kamper:

- Føler G16 beit godt fra seg i 0.divisjon. De aller fleste kampene var meget jevne prestasjonsmessig, hvor vi satt igjen etter flere tap- og uavgjortkamper med følelsen at vi hadde fortjent bedre.
- Vi pratet en del om at vi må være tålmodige, fortsette å jobbe hardt og at vi etterhvert vil avgjøre jevne kamper i vår favør.
- Vil spesielt trekke frem bortekampen mot Ranheim i Obos-cup, hvor hele gruppen var innstilt på å forberede seg best mulig inn mot kampen og virkelig gi Ranheim kamp om avansement. Dette ble en kamp med god taktisk læring for spillerne, da vi ville tilpasse oss motstander for å øke sjansen for avansement. Dette innebar å legge oss lavt i 4-5-1, ligge kompakt, være aggressiv og ta vare på overganger. Dette var en meget godt utført kamp av guttene, men dessverre ble vi også her uheldige i avgjørende øyeblikk og tapte på overtid.

Spesielle hendelser/utfordringer:

- Tydeligere rød tråd og samarbeid mellom lagene i «Topp».
- Etablere større team rundt lagene.
- Fullføre sesongen med gruppa, før man blander med neste års G16. Hvertfall ha tydelig kommunikasjon med lagenes trenere og sørge for at man har et godt nok opplegg og mange nok trenere til slike fellestreninger

Oppsummering:

- Lærerikt for både spillerne forhåpentligvis, men også for trenerne. Mye som kunne vært gjort annerledes selvfølgelig, men synes også det ble gjort mye bra.
- Bar preg av personlige helseutfordringer siste del av sesongen, som gjorde det hele litt oppstykket.
- Sitter personlig igjen med mange gode erfaringer, mye læring og refleksjoner.

ÅRSRAPPORT DAMER TOPP

En «rar» sesong preget av korona.

J17 hadde ca 20 spillere gjennom sesongen. De fikk gjennomført en lokal vårsesong, som de vant. Høstsesongen ble spilt i en noe mer normal regional serie. I år ble spilletid til alle prioritert foran



resultatmål på j17. Flere kamper der de beste spilte enten 3.div eller 4.div, uten at de bidro i stor grad på j17.

Vårsesongen innebar koronarestriksjoner, og de under 20 år fikk spille. Vi stilte med et j19 lag i lokal j17 serie. Høstsesongen ble spilt i 4.div senior, og laget hevet seg flere hakk. Vi ble nr 2 etter Verdal.

Vårt a-lag fikk spilt en høstsesong vi skal være stolte av. Vi ble nr 2 i seriespillet med likt antall poeng som vinneren Tiller. I sluttspillet ble det til slutt 4 plass.

Vi deltok også i Trøndersk mesterskap, og spilte oss frem til finalen. En jevn kamp mot Tynset som spiller i 2.div, endte til slutt med 1-2 tap.

Årets høydepunkt var allikevel NM j19 og bortekamp mot VIF på Intility Arena. Vi tok tidlig ledelsen, men fikk etter hvert erfare hva VIF sine landslagspillere hadde å by på. Det endte med et klart tap til slutt, men en fantastisk erfaring og opplevelse.

Vi bevarte ca 50 spillere gjennom sesongen, og det må sies være en prestasjon. Seniorspillere som studerer i Trondheim dannet «Trondheimsgruppa», og trente sammen med Tynsetspillere på Koteng Arena + søndager med laget.

Spillerutvikling:

Synne Brønstad tok steget inn i RBK sin a-stall, og flere SFK spillere er på blokka til RBK.

ÅRSRAPPORT BREDE

SFK sitt breddestyre har i 2021 bestått av Thomas Møller, Eva Faksvåg, Bente Toldnes Vatn, Lene Hoseth Svendsen og Trond Hjelmseth. Styret har hatt faste månedlige møter for å planlegge og følge opp aktivitet og behov til lagene 6-14 år, tilrettelagt og integreringslaget. Forventningene til breddestyret var, i lys av ny organisasjonsmodell, noe uklar og det er i perioden utarbeidet en nærmere oversikt over de oppgavene som bredde har hel- eller delansvar for.

Aktivitet

Valgperioden startet med planlegging av fjorårets NTE-cup og oppstart av skolestartere. NTE-cupen måtte avlyses som følge av begrensninger knyttet til koronapandemien. Oppstart av skolestartere gikk veldig bra med mange nye fotballspillere og engasjerte foreldre som tok på seg trener- og laglederverv. Etter hvert ble det planlegging og gjennomføring av barnefotballkvelder for 7-9 år og ordinært seriespill for 10-14 år og OBOS-cup for 13-14 år. Hovedinntrykket er at aktiviteten har blitt gjennomført på en god måte både praktisk og sportslig. Noe ekstraarbeid har det vært som følge av koronabegrensninger, men dette har blitt tatt på strak av arm av gode lagledere. Storsjøcup ble avlyst også i 2021, men flere lag er påmeldt i 2022 og klubben har engasjert to personer som følger opp klubbens praktiske behov ifm. med dette.

Inkluderingsutvalg

Noe av det første breddestyret tok fatt på var å etablere et inkluderingsutvalg. Her ble flere dyktige personer engasjert. Utvalget har bidratt til at et 20-talls barn, som ellers ikke ville hatt muligheten, kunne delta på Tine fotballskole. Videre at det ble etablert et integreringslag. Integreringslaget har hatt stort oppmøte, særlig av fremmedkulturelle ungdommer og voksne. Integreringslaget har fått god hjelp av naboklubber og gavmilde sponsorer som har sørget for utstyr og midler til utstyr. I høst ble det arrangert en vennskapskamp mellom integreringslaget og Byafossen med servering av eksotisk mat. Artig fotballkamp, god mat, men dårlig vær og tilskuertall. Inkluderingsutvalget har videre søkt om ytterligere midler til ulike inkluderingsprosjekt uten at dette har blitt innvilget i denne omgang. Utvalget har opplevd noe frafall. Viktig å forsterke dette arbeidet i kommende år.

Tilrettelagtlaget har hatt faste ukentlige treninger. Ute i 3v3 banen i vår, sommer og høst – mens de har flyttet seg inn i hallen når forholdene ute ikke lenger var gode nok. I tillegg ble det arrangert kampdag på Guldbergaunet i september. Det har vært forsøkt å styrke trenerapparatet på tilrettelagt, men klubben har så langt ikke lyktes med å få inn nye personer her ilet året. Fra neste år vil trolig årets nestleder i breddestyret gå inn i apparatet rundt tilrettelagtlaget.

Utstyr



Alle lagene på bredde ble tidlig kontaktet mtp. utstyrsbehov for kommende sesong. Det ble meldt inn et betydelig behov for baller, kjebler, bager, vester m.m. Alle lag fikk det de meldte behov for og til sammen ble det kjøpt inn utstyr for ca. 70 000,- I tillegg kommer en del spillertrøyer. Beholdningen av, og kvaliteten på, spillertrøyer viste seg å være veldig uoversiktlig. Noe som har ført til en del ergrelse hos lag, merarbeid hos breddestyret og et tydelig behov for en bedre organisering rundt dette. I tillegg har det blitt gjennomført en opprydningsaksjon i utstyrsbua der alle lag fikk ny bod med lås. Mye gammelt og ødelagt utstyr ble kastet. Dessverre tok det ikke lang tid før det på nytt var kaos og rot i bua. Mangel på lagerplass er en utfordring.

Dommersituasjon

Dommersituasjonen i klubben vurderes som prekær. Det er for få både klubb- og rekruttdommere. Noe av dette skyldes koronapandemien og mangel på praksisarenaer ifm. dommerkurs. Det er opprettet et nytt dommeroppfølgingsteam med en ny dommeransvarlig som er i gang med å rekruttere nye, og følge opp eksisterende, dommere i klubben. Dette er et arbeid som må prioriteres videre.

Trenerkurs, trenerveileder, trenerrekruttering og keepertrenere

Kretsen har avholdt ulike delkurs i UEFA -C trenerlisens ilt året. SFK var ikke arrangørklubb denne gangen. Dessverre var det svært liten (om noen) påmelding til dette fra trenere i SFK. Da det ble arrangert intern opplæringskveld i styrke-/skadeforbyggende trening var det ingen som deltok. Dette er ikke godt nok, og må jobbes videre med. Klubben har engasjert egen trenerveileder som skal følge opp trenere i SFK bredde samt, i en viss grad, trenere i samarbeidsklubber iht. langsiktig samarbeidsavtale. Trenerrekruttering har av ulike årsaker vist seg å være svært krevende for en del årskull, men alle lag har hovedtrener og ass.trener når sesongen nå starter. Tre elever ved SVGS/keepere går inn som keepertrenere på bredde for årskullene 13 og 14 på både jente og guttesiden. I tillegg er tanken at de skal kjøre en del «inspirasjonsøkter» for yngre spillere nysgjerrige på keeperrollen.

Langsiktig samarbeidsavtale med naboklubber

Det ble rundt årsskiftet vedtatt endringer i fotballens breddereglement § 2-9. Ny bokstav b åpner for etablering av et mer utstrakt og formelt samarbeid mellom klubber der det er nødvendig for å gi flere et tilpasset og helhetlig kamptilbud. SFK har inngått slik samarbeid med klubbene Sparbu, Sørli, Byafossen og Ogndal. Avtalen er i utgangspunktet 3-årig, men skal evalueres årlig og kan oppheves av fotballkretsen dersom den ikke fungerer etter intensjonen. Avtalen forenkler bl.a. prosessen rundt etablering av samarbeidslag der en av klubbene selv ikke klarer tilby gode nok trenings- og kamparenaer.

Thomas Møller

Leder

Eva Faksvåg

Nestleder

Trond Hjelmseth

Medlem

**Bente Toldnes
Vatn**

Medlem

**Lene Hoseth
Svendsen**

Medlem



ADMINISTRASJONEN:

Marthe Solnes Persgård har vært daglig leder i 2021.

Klubbutvikler Andreas Holmberg har vært permittert i 70 % av stillingen fra 8. juni og ut året. Han valgte å avslutte arbeidsforholdet sitt med SFK fra 31.12.21.

Sparebank1 Regnskapshuset har ført regnskap for klubben og BDO ved Stig Forr har vært klubbens revisor.

På vegne av SFK-styret
Hermod Fledsberg
Styreleder

Styrets forslag til vedtak

Årsberetningen tas til orientering



SAK 5/22 BEHANDLE REGNSKAP OG REVISJONSBERETNING

Regnskapet ligger vedlagt
Revisors beretning legges ved når den foreligger.

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar regnskapet for 2021

SAK 6/22 BEHANDLING AV FORSLAG OG SAKER

Ingen innkomne saker

SAK 7/22 FASTSETTE MEDLEMSKONTINGENT/TRENINGSavgift 2022

For 2021 ble følgende satser vedtatt:

Alder	Sum avgift 2021
Tilrettelagt	1 000,-
7-8 år	1 150,-
9 år	1 350,-
10 år	1 600,-
11 år	1 900,-
12 år	2 200,-
13 år	3 000,-
14 år	4 000,-
15-19 år	5 000,-
Fra det år man fyller 20 år	0,-

Med SalMarhallen på plass så stenges trolig Guldbergaunet TOBB Arena 1.november - 1.april hvert år fremover. Det betyr 5 måneder hvert regnskapsår der SFK **må** bruke SalMarhallen som treningsarena vinter. Økte kostnader må påregnes.

Andre vurderinger:



SFK må i noen grad finne sammen med andre klubber i enkelte årskull, og danne samarbeidslag. Klubbene har blitt enige om at man i samarbeidslag skal betale treningsavgift til den klubb maner registrert i. SFK har tradisjonelt sett en del høyere treningsavgift enn spillere i andre klubber, og derfor viktig at denne forskjellen ikke øker i 2022.

Pandemien har ført til færre antall spillere, og spesielt spillere over 20 år. SFK må jobbe for å øke antall spillere over 20 år, og derfor settes treningsavgift senior fortsatt til 0,-

Styrets forslag til vedtak medlemskontigent 2022:

Medlemskontigenten forblir uendret fra 2021. Det betyr 250,- pr medlem, og 600,- i familiemedlemskap for de som har 3 eller flere medlemmer i husstanden.

Styrets forslag til vedtak treningsavgift 2022:

Styret ønsker i utgangspunktet å beholde samme sats treningsavgift 2022 som i 2021.

Årsmøtet gir styret fullmakt til å evt øke treningsavgiften i løpet av året dersom klubbens økonomi tilsier det.

SAK 8/22 KLUBBENS HOVEDDUGNAD

Styret foreslår at SFK gjennomfører salgsdugnad av toalettpapir i løpet av våren. (mai) I tillegg er Steinkjerfestival i juni og fotballarrangement klubbens hoveddugnader.

Hvis det viser seg nødvendig av økonomiske årsaker, kan det være aktuelt med en dugnad i tillegg (salg av varer, lodd/ kalender e l)

Styrets forslag til vedtak:

Toalettpapirsalg, Steinkjerfestival -dugnad og ulike arrangemet er klubbens hoveddugnad.



SAK 9/22 VEDTA STYRETS FORSLAG TIL BUDSJETT FOR 2022

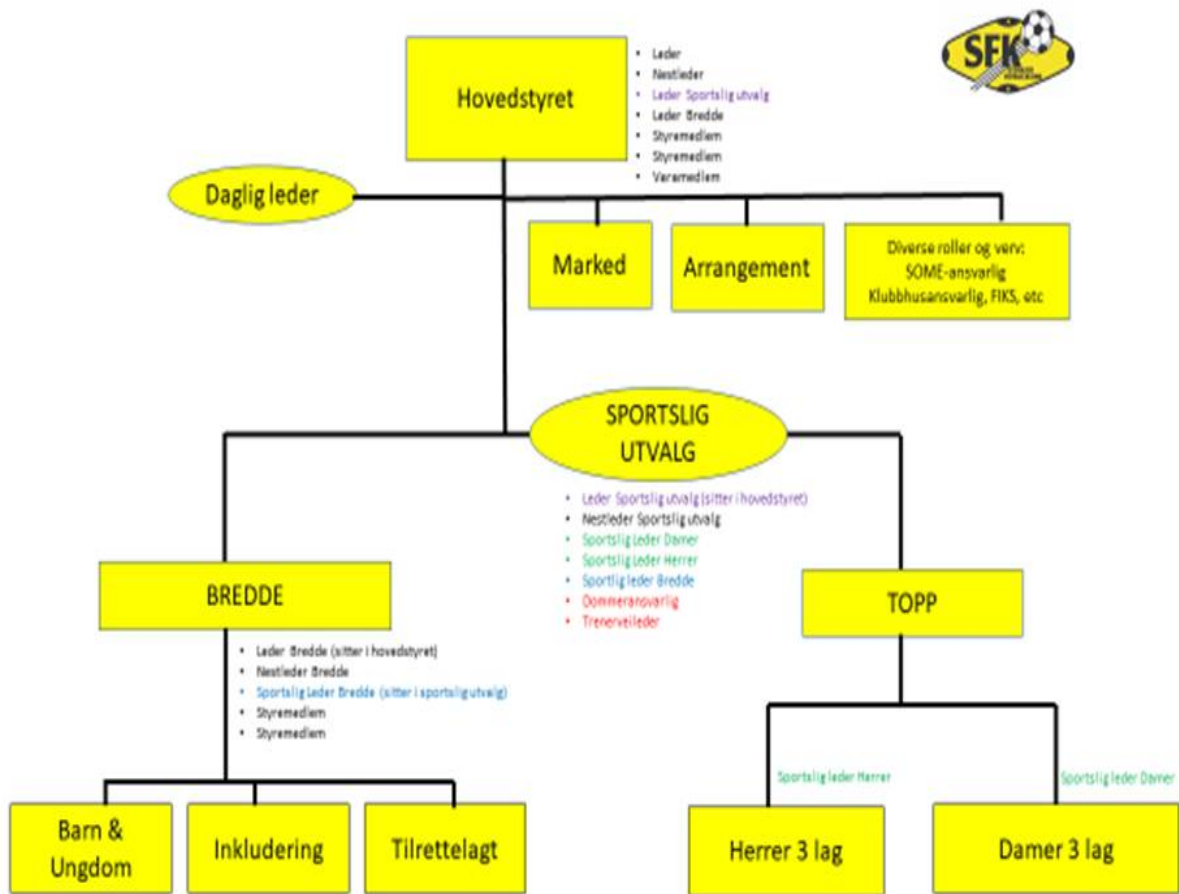
Sponsor	1 100 000
Treningsavgift	950 000
Medlemskontingent	120 000
Dugnader (netto)	290 000
Steinkjerfestival	400 000
Grasrotandel	280 000
Billettinntekter	210 000
Kiosksalg stadion (netto)	200 000
Steinkjer VGS- utleie trenere	690 000
MVA-kompensasjon	350 000
Lokale aktivitetsmidler	160 000
Cuper/fotballskoler/Turneringer	500 000
SUM INNTEKTER	5 250 000
Lønn ansatte	1 500 000
Avskrivninger	132 000
Idrettsutstyr/klær etc	250 000
Leie baner, garderober	600 000
Aktivitetsutgifter	1 855 000
Trener- og spillerutvikling	120 000
Regnskap/revisjon	242 000
Utgifter bygg, leie	270 000
Administrative kostnader	200 000
Velferd/sosiale tiltak	55 000
Møter/kurs	30 000
Annonsering/reklame	50 000
SUM KOSTNADER	5 216 000
DRIFTSRESULTAT	34 000

Styrets forslag til vedtak

Årsmøtet vedtar styrets forslag til budsjett for 2022



SAK 10/22 KLUBBENS ORGANISASJONSPLAN



Sportslig organisering:

Bredde- styret fortsetter som før.

TOPP fortsetter som betegnelse på Dame-og Herreavdeling med totalt 6 lag(J17, Dame rekrutt, Dame senior, G16, G19 og Herre). Topp har ikke eget styre/ utvalg. BREDDE;TOPP Herrer og TOPP Damer har ansvaret for løpende sportslig drift og tildeles økonomiske rammer.

Sportslig er koordinerende utvalg som får ansvaret for etterlevelse av Sportsplan og utvikling/ korrigerering av denne.

SPORTSLIG UTVALG blir bestående av:

- Leder sportslig utvalg
- NestlederSportslig utvalg
- Fra TOPP: Sportslig leder Damer og sportslig leder Herrer
- Fra BREDDE; Sportslig leder BREDDE
- Dommeransvarlig
- Trenerveilder

SPORTSLIG UTVALG møtes f.eks enn gang i måneden.



Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar styrets forslag med overstående modell som organisering av klubben.

Styret får mandat til å definere roller / oppgavefordeling.

SAK 11/22 ORIENTERINGSSAKER

11 A: INFORMASJON FRA STYRELEDER

Muntlig orientering i møtet

11 B: KLUBBHÅNDBOKA OG SPORTSPLAN

Styret vedtok klubbhåndbok for SFK 2021-2024 i styremøte 28.02.22.

Revideringen av dokumentet startet høsten 2021, og har involvert daglig leder, tillitsvalgte og flere ressurspersoner i klubben.

Revideringen har denne gangen bestått i strukturmessige- og innholdsmessige endringer. Roller og navn er endret, SalMarhallen er lagt inn som bane, klubbens organisering, betaling dommere er gjennomgått. Vi skal nå resertifiseres som kvalitetsklubb, og klubbhåndbok og sportsplan er oppdatert mot NFF sine krav. Klubbhåndboka ble opprinnelig utarbeidet i forbindelse med NFFs kvalitetsklubbprosjekt i 2014 og 2015. Klubbhåndboka består av følgende dokumenter:

Klubbhåndboka

Klubbhåndboka er det overordnede dokumentet som gir informasjon om klubbens organisasjon, beskriver retningslinjene for klubbens drift og aktivitet.

Sportsplan

Sportsplanen kompletterer klubbhåndboka ved å gi retningslinjer og verktøy for klubbens sportslige aktivitet.

Hensikten med klubbhåndboka og sportsplanen er å forenkle klubbhverdagen og gjøre det enklere å vite hva man skal forholde seg til, slik at man kan unngå diskusjoner om hvordan ting skal gjøres.

Klubbhåndboka og sportsplanen er en viktig del av klubbens kultur og miljø, og er tilgjengelig for alle på klubbens hjemmeside.

Klubbhåndboka og sportsplanen er til bruk for trenere, lagledere/oppmenn,



lagkontakter, styremedlemmer og eventuelt andre med en eller flere funksjoner i klubben, samt foresatte.

For at klubbens styrende dokumenter skal være oppdaterte til enhver tid, skal styret gjøre en gjennomgang av klubbhåndboka for å vurdere om det er noe som bør endres eller kompletteres. Sportsplan skal på tilsvarende måte gjennomgås og oppdateres årlig av sportslig utvalg, og vedtas i styret.

https://mail.one.com/api/dagligleder%40steinkjerfk.no/mail/1/INBOX.Trash/1513871060/18829/2/Klubbh%C3%A5ndbok%20rev%202021%20SFK_2.docx

<https://mail.one.com/api/dagligleder%40steinkjerfk.no/mail/1/INBOX.Trash/1513871060/18832/2/Sportsplan%202021-2024.docx>

Styrets forslag til vedtak:

Klubbhåndboka og sportsplan tas til orientering

11 C: STEINKJERALLIANSEN

Steinkjeralliansen fotball ble revitalisert og formalisert under arbeidet med fotballhallen, med formål om å sikre samarbeid mellom klubbene i Steinkjer. Steinkjer kommune har vært pådriver for Steinkjeralliansen tilbake i tid, og deltar fortsatt aktivt på møtene.

10 klubber i Steinkjer er med i Steinkjeralliansen, og Bertil Smalås (Egge IL) er leder.

Det ble signert samarbeidsavtale Steinkjeralliansen juni 2021.

Steinkjeralliansen skal være et samarbeidsorgan mellom idrettslagene, og det skal etableres et felles arrangements- og dugnadssamarbeid, både for sportslig og ikke-sportslige aktiviteter i fotballhallen.

Dette gir klubbene inntektsmuligheter og vil videre styrke samarbeidet.

I vinter har Steinkjeralliansen jobbet spesielt med samarbeidskultur og felles forståelse gjennom organisering av treningstider og bruk av SalMarhallen.

Klubbene har vært ivrige på å komme i gang med å bruke fotballhallen, og ønsket treningstider er koordinert gjennom Steinkjeralliansen i lys av klubbenes størrelse og budsjett for baneleie.



Klubbene har store utgifter knyttet til leie av treningstid i SalMarhallen, og det har vært nødvendig å komme fram til en omforent enighet rundt 60 minutter treningstid på flate med 30 minutters oppvarming på yttersidene av banen eller på et hjørne av banen. Trenerne kommuniserer rundt dette og alle signaler viser at dette løser seg rent praktisk.

Erfaringene vi sammen gjør oss i perioden mellom vinterferie og påske 2022, er svært nyttig fram mot planlegging av neste års treningstider og samarbeidsprinsipper i Steinkjeralliansen.

Covid -19, sykdom og smitteverntiltak har satt en stopper for åpningsarrangement og breddeturnering våren 2022.

Dette kommer Steinkjeralliansen tilbake til.

Styrets forslag til vedtak:

Informasjon om Steinkjeralliansen tas til orientering



SAK 12/22 VALG AV REVISOR

Styrets innstilling er at BDO blir valgt som revisor

SAK 13/22 VALG

Valgkomiteens innstilling:

Vedtak:



SAK 14/21 UTDELING AV JENS ROSELUNDS MINNEPOKAL

Dette er en premie i Steinkjer fotballklubbs avdeling for barn-og ungdom, klasse 12 -14 ar, gutt eller jente, spesielt med sikte på å stimulere nivaet blant klubbens yngste fotballspillere.

Jens Rosenlund var en stor spiller på Steinkjers A -lag i mange år, etter å ha vært med i klubbens ungdomsavdeling i alle klassene som en sentral spiller. Jens var tro mot sin klubb i alle ar, og spilte ikke i noen annen klubb som aktiv. Jens fikk landskamp 8 -lag. Jens trente også A -laget i en del år. Hans største bragd som trener var nok i 1977, hvor han tok laget til semifinale i cupen og opprykk til øverste niva i norsk fotball.

Jens Rosenlunds minnepokal 2021 tildeles:.....

Avslutning:

Møtet ble avsluttet kl;

Referent;

Underskrift av protokoll:

- 1.**
- 2.**